

「いわて子育てにやさしい企業等」認証書

企業
の名称 昭栄建設株式会社

所在地 岩手県盛岡市上堂4丁目11番8号



「いわて子育てにやさしい企業等」認証制度要綱第6条の規定により、
上記企業を「いわて子育てにやさしい企業等」として認証します

認証番号 第 2-35号

認証年月日 令和 2 年 11 月 12 日

有効期限 令和 5 年 11 月 11 日まで

岩手県知事 達 増 拓 也



昭栄建設株式会社 行動計画

全ての社員がその能力を発揮し、仕事と家庭の両立を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 2 年 7 月 1 日～令和 4 年 6 月 30 日までの 2 年間

2. 内容

目標 1：小学校就学前の子を持つ社員・家族を介護する社員・妊産婦検診を受ける社員が、希望する場合に利用できる勤務時間変更(始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ及び中抜け)制度を導入する。

<対策>

- 令和 2 年 7 月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 令和 2 年 8 月～ 制度導入
- 令和 2 年 9 月～ 社内メールや会議による社員への周知

目標 2：子どもの出生時に父親が取得できる休暇制度を拡充する。

<対策>

- 令和 2 年 7 月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 令和 3 年 3 月～ 制度導入
- 令和 3 年 4 月～ 社内メールや会議による社員への周知

目標 3：経営者トップによる【イクボス宣言】をし、仕事と家庭の両立を頑張る社員を応援する。

<対策>

- 令和 2 年 7 月～ 社員全員への宣言、自社ホームページでの公表と岩手県へ申請

イクボス宣言

- 私は、「働き方改革」に取り組み、我が社の健康経営を推進します。
- 私は、育児・介護休業の取得しやすい環境を作り、社員が仕事と家庭の両立を図れる職場づくりに取り組みます。
- 私は、社員が働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組むとともに、組織としての成果の向上を図り、自らも仕事と健康生活の両立を実践します。

令和 2年 7月 18日

昭栄建設株式会社

代表取締役

積澤昭博

